

PREACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL TERCER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT. 23 DESEMBRE 2022

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Josep M^a Yagüe, Cristina Martínez, Nuria Paradedada, Juan Carlos Delgado i Paqui Cruz

Suplents: Cristina Herrera, Xavier Pallars i Manel Abia

Assessors: Alicia Hernández, Paco Pareja i Jesús González

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulars: Judith Extremera Ortega, José Martínez Beltran, Alex Trullas Manonelles, Juan Sánchez González i Rosa Ma. Pérez Bernalte.

Suplent: Silvia Castaño Gómez, Raül Gisbert Barrué i Silvia Franco Mas.

Assessors: Joan Barrachina Casals

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulars: Rosa M^a Famadas Lifante, Miquel Oliveras Gisbert i Anabel Torres Egea

Suplent: Ma. Jesús Figueroa Pena

Assessors: Jesús Carlos García Reig i

J. David García Fernández

Metges de Catalunya (MC)

Titulars: Josep M^a Serra Casasayas

Suplent: Francisco Castro

Assessor: Teresa Blasi Gacho i Jordi Cruz Llobet

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Ramón Massaguer, Antoni Llamas, Elena de la Campa, Jordi Nonell, Carles Garcia i Hèctor Cantero.

Suplent: Josep Vidal, Joan Maria Adserà

Assessors: Paco Carretero i Noelia Santiago

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Rafael Lledó, Pilar Rol, Pilar Otermin

Suplents: Lluís Gamell, Miquel Poch, Natalia Codina i Soledad Lopez

Assessors: Abigail Blanco i Francesc José María

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa

Assessors: Anna Zarzosa i Joan Deu

President: Antonio Benavides i **Secretaria:** Yolanda Sánchez

SATSE

SATSE

CAE
CCOO

A Barcelona a les 12:00 hores del dia 23 de desembre de 2022, es reuneix la Comissió Negociadora del III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT).

Després de debatre els punts plantejats per assolir un PREACORD i del torn obert de paraules, les parts assoleixen els acords relacionats a continuació, excepte el sindicat Metges de Catalunya, que no esta conforme.

ACORDS:

PRIMER- Acords parcials de data 22 de gener de 2020, 9 de març de 2022 i 13 de juliol de 2022.

Les parts acorden incorporar al Conveni Col·lectiu els acords parcials assolits en les dates indicades.

SEGON.- Acords de comissió paritària i comissió negociadora

Les parts acorden incorporar íntegrament els acords assolits per la Comissió Paritària del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT) i que fan referència als articles 29, 42.1, 43, 43 bis i 47, 53 i 64, 76 i la disposició addicional tercera i aquells indicats als punts corresponents del present PREACORD.


Així mateix les parts acorden incorporar els següents articles o elements acordats a Mesa Negociadora:

- Els articles 3, 4, 7, 8, 10 i 11 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 24 de novembre de 2021 (Acta 8).
- Els articles 12, 14 i 18 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 19 de gener de 2022. (Acta 9)
- Els articles 39 i 40 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 20 d'abril de 2022 (Acta 14).
- Els articles 45, 46, 48, 50 i 52 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 29 de juny de 2022 (Acta 18).
- Els articles 53, 55 i 56 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 13 de juliol de 2022 (Acta 20).
- L'article 59 segons l'acord assolit en la reunió de la comissió negociadora de data 28 de setembre de 2022 (Acta 22).
- Incorporació del text sobre registre de jornada del II Conveni col·lectiu a l'article 19 segons acord assolit en la reunió de la Comissió Negociadora de 2 de novembre de 2022 (Acta 24).

TERCER.- Vigència, denúncia i ultraactivitat

Art. 4.- Les parts acorden que la vigència del Conveni serà de quatre anys, des de l'1 de gener de 2021 fins el 31 de desembre de 2024.


SATS E


SATS E


SATS E




SATS E








CCOO



Art. 6.- Les parts acorden reformar l'article 6, en matèria de denúncia i ultra activitat, segons el redactat que consta en el document annex, per tal d'adequar-ho a la nova formulació de l'article 86 de l'Estatut dels Treballadors.

QUART.- Àmbit personal

Les parts acorden modificar l'article 2 del conveni segons el redactat que consta al document annex, pel que fa a les condicions de treball del personal contemplat al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut, d'acord amb allò que estableixen els programes nacionals per a cada especialitat.

CINQUÈ.- Classificació professional

Les parts acorden continuar amb els treballs iniciats en la Comissió de Classificació Professional del Conveni.

SISÈ.- Actualització article 19 i registre de jornada

Les parts acorden modificar l'article 19 del II Conveni eliminant les referències a anys anteriors i incorporant l'acord de Mesa Negociadora de 2 de novembre relatiu al registre de jornada (Acta MN 24).

SETÈ.- Descans periòdic anual (vacances) del personal dels grups 4, 5, 6 i 7

Les parts acorden modificar l'article 22 del II Conveni, per tal d'excloure d'aquest article l'apartat 3 (dedicat a retribució de vacances), i incorporar-lo a un nou article ubicat a la secció de retribucions (article 26.bis), amb el text que consta al document annex.

VUITÈ.- Plus vinculació

Les parts acorden modificar l'article 29 del II Conveni segons el redactat que consta al document annex.

NOVÈ.- Retribució anual complementària del personal del grup 1.2 i del grup 2.2.

Les parts acorden modificar el redactat de l'actual article 33.1 i 33.2 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.

DESÈ.- Retribució variable en funció dels objectius (DPO)

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 36 del II Conveni pel redactat que consta al document annex i incorporar una disposició transitòria en el termes recollits al document annex.

ONZÈ.- Complement de productivitat associat al règim d'especial dedicació voluntària de les infermeres del Grup professional 2.2 (article 36.4)

Atesa la falta d'infermeres i la necessitat de millorar la productivitat dels centres, les parts acorden establir un complement de productivitat, que permeti a aquestes professionals incrementar la seva dedicació de manera voluntària i segons el redactat que consta al document annex.

DOTZÈ.- Article 42. Permisos retribuïts.

Les parts acorden modificar el redactat de l'actual article 42 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.

TRETZÈ.- Reducció de jornada per tenir cura d'un menor o disminuït físic, psíquic, sensorial o familiar i mesures de suport a les mares i pares amb fills i filles amb discapacitat

Les parts acorden modificar el redactat actual dels articles 49.1 i 52 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.

CATORZÈ.- Regulació del règim de millora de la incapacitat temporal

Les parts acorden l'eliminació dels articles 53.2 i 53.3 per obsolets i la referència temporal de l'article 53.1 del II Conveni i incorporar acord de paritària. El nou redactat és el que consta al document annex-

QUINZÈ.- Naixement i altres supòsits de suspensió de contracte

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 54 del II Conveni pel redactat que consta al document annex i canviar el títol de "maternitat" per "naixement i altres supòsits de suspensió de contracte".

SETZÈ.- Formació

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 64 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.

DISSETÈ.- Salut Laboral

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 66 del II Conveni pel redactat que consta al document annex i acordat per la Comissió de seguretat i salut laboral

DIVUITÈ.- Contractació

Les parts acorden modificar els redactats dels articles 67 a 72 del II Conveni, pel redactat que consta al document annex i incorporar un nou article relatiu a la contractació de fixes discontinus, així com una Disposició Addicional (tercera) relacionada amb aquesta darrera figura contractual i els procediments d'estabilització de la Llei 20/2021.

En relació a la modalitat de contractació de fix-discontinuu, les parts acorden que el règim complet de crida i les seves conseqüències seran objecte de redacció final al text articulat del Conveni.

DINOVÈ.- Sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional.

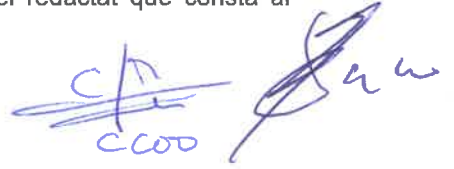
Les parts acorden modificar el redactat de l'article 75 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.


667


SOTSE


SOTSE


SOTSE


CA
CCOO

VINTÈ.- Drets laborals de les treballadores víctimes de la violència de gènere i víctimes de violències sexuals.

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 76 del II Conveni pel redactat que consta al document annex.

VINT-I-UNÈ.- Igualtat

Les parts acorden modificar el redactat de l'article 82 del II Conveni pel redactat que consta al document annex i acordat per la Comissió d'Igualtat del Conveni.

VINT-I-DOSÈ.- Disposició transitòria

Tots els signants del present Preacord es comprometen, un cop siguin aprovades anualment per part del CatSalut les tarifes o els mecanismes corresponents que permeten l'aplicació dels aspectes retributius a què fa referència l'escenari econòmic global aprovat pel Consell de Direcció del CatSalut en desembre de 2022, i que hauran de reflectir-se en l'instrument corresponent, a formalitzar els compromisos econòmics assolits en el Preacord.

Un cop es publiquin les tarifes i/o altres mecanismes, la Comissió Paritària procedirà a la confecció de les taules salarials anuals, indicant la data màxima d'aplicació de les mateixes.

VINT-I-TRESÈ.- Disposicions addicionals

S'introdueixen tres disposicions addicionals, amb el text que consta al document annex, amb determinats compromisos en matèria de desenvolupament de carrera professional, amb referències a la anunciada taula d'harmonització, i amb referències a la nova modalitat de contractació fix-discontinua.

VINT-I-QUATRE.- Acords econòmics

1. Els increments salarials per a cada any són els següents:

- **Any 2021**, amb efectes 1 de gener de 2021, un increment del 0,9% respecte a les taules salarials vigents a 31/12/2020
- **Any 2022**, amb efectes 1 de gener de 2022, un increment del 3,5% respecte a les taules salarials vigents a 31/12/2021
- **Any 2023**, amb efectes 1 de gener de 2023, un increment del 2,5% respecte a les taules salarials vigents a 31/12/2022.

Adicionalment l'any 2023, si la suma de la variació de l'IPC harmonitzat de l'any 2022 i de l'IPC harmonitzat avançat del mes de setembre de 2023 superés el 6%, corresponent a l'increment retributiu fix acumulat de 2022 i 2023, s'aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5%.

Aquest possible increment addicional de l'any 2023, de caràcter consolidable, tindria efectes des de l'1 de gener del 2023.

A més , si l'increment del PIB nominal de 2023 fos igual o superior a l'estimat pel Govern de l'Estat en el quadre macroeconòmic que acompanya a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, s'aplicarà un increment retributiu complementari del 0,5%. Aquest possible increment retributiu complementari de l'any 2023, de caràcter consolidable, tindria efectes des de l'1 de gener del 2023.

Any 2024, increment del 2% respecte a les taules salarials vigents a 31/12/2023.

Adicionalment per a l'any 2024, si la suma de la variació de l'IPC harmonitzat dels anys 2022, 2023 i 2024 supera l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024, s'aplicarà un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%. Aquest increment addicional tindria efectes des de l'1 de gener del 2024.

2. Desvinculació del cobrament de la retribució variable en funció dels objectius (DPO) de l'equilibri pressupostari i financer de les empreses

Des de l'1 de gener de 2023 les parts acorden suprimir íntegrament el redactat de l'article 36.3 del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT).

3. Reducció de la minoració salarial del 4,05% al 0,88%.

Les parts acorden aplicar els acords de la Comissió de Retribucions i Despeses de personal de data 22 de juliol de 2022 i 5 de desembre de 2022 des de la data que indiqui aquesta Comissió.

4. Retribució mínima garantida IIR

Les parts acorden aplicar la retribució mínima garantida establerta per a l'infermer/a resident en formació que sigui aprovada en l'Acord del Govern. En cas que la retribució que la persona estigui cobrant sigui superior a la que sigui aprovada en el corresponent Acord de Govern, l'Entitat respectarà aquesta retribució superior.

5. Retribució variable en funció dels objectius (DPO) del grup professional 1.2

L'import màxim de la Retribució Variable en funció dels Objectius de l'any 2023 (que s'abona durant el primer trimestre de l'any 2024) per al grup professional 1.2 serà de 6.313,78 euros.

Sobre aquests imports s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

6. Jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies presencials) i guàrdies localitzables

A partir de l'1 de gener de 2023 la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies presencials) i les guàrdies localitzables del grup professional 1.2. es retribuiran segons les quanties següents (preu hora):

Preu/hora guàrdia presencial	Dia feiner	Cap de setmana i festius
Sense nivell SIPDP/nivell A	34,16	37,26
Nivell B, C i D	36,23	39,33

Preu/hora guàrdia localitzable	Dia feiner	Cap de setmana i festius
Sense nivell SIPDP/nivell A	13,67	14,90
Nivell B, C i D	14,49	15,69

Sobre aquests imports s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

SATS E
SATS E
SATS E
CA
CCOO

7. Equiparació del salari base del grup professional 2.2 al salari base del grup professional 4.

Per tal d'assolir l'equiparació del salari base del grup professional 2.2 al salari base del grup professional 4, les parts acorden:

- a. A partir de l'1 de gener de 2023, es traspasarà la quantitat de 1.300 euros de la retribució variable per objectius (DPO) del grup professional 2.2 al seu salari base.
- b. A partir de l'1 de gener de 2023 el salari base del grup 2.2 serà de 33.882,98 euros i la diferència entre la part de la DPO que s'ha traspassat a sou base i el nou sou base (1.208,84 €) s'abonarà ex novo per la empresa.

Sobre aquest import (33.882,98) s'aplicarà l'increment salarial corresponent a l'any 2023 recollit al punt 1.

- c. A partir de l'1 de gener de 2024 el salari base del grup 2.2 tindrà el mateix import que el salari base del grup 4. La diferència entre el salari base de 2023 i 2024 del grup 2.2 s'abonarà ex novo per l'empresa.

Sobre aquest import s'aplicarà l'increment salarial corresponent a l'any 2024 recollit al punt 1.

En tot cas es continuarà respectant la diferència retributiva que el Conveni estableix en relació a les Llevadores.

8. Complement de productivitat (article 36.4)

La compensació vindrà determinada en l'article 36.4

Sobre aquests imports s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

9. Plus dissabte, diumenge, festiu i festiu especial

A partir de l'1 de gener de 2023, s'aplicaran els següents increments sobre el preu hora de 2022 de cada plus:

- a) Plus dissabte: 5%
- b) Plus diumenge: 5%
- c) Plus festiu: 20%
- d) Plus festiu especial: 25%

Sobre aquests imports s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

10. Complement d'adscripció al SIP per als grups professionals del 3 al 7:

A partir de l'1 de gener de 2023 s'estableix un complement d'adscripció al SIP per al personal dels grups professionals del 3 al 7 de 490 euros anuals (es percebrà per 14 pagues).

Sobre aquest import s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

11. Nou nivell D de SIP (carrera professional) Grups 3 a 7:

A partir de l'1 de gener de 2023 s'estableix un quart nivell D de SIP per als grups professionals del 3 al 7 quin import serà el 12% del salari base de cada grup professional.

Sobre aquest import s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

12. Retribució Variable per Objectius (DPO) Grups 3, 6 i 7

A partir de l'1 de gener de 2023, la retribució variable per objectius (DPO) dels grups 3, 6 i 7 s'incrementarà en el 20% i a partir de l'1 de gener de 2024 s'incrementarà en el 5%.

Sobre aquests nous imports s'aplicaran els increments salarials corresponents a l'any 2023 i 2024 recollits al punt 1.

VINT-I-CINQUÈ.- Les parts acorden procedir a l'adaptació del redactat del text del Conveni a la normativa actualment vigent, així com a adaptar aquella terminologia que hagi quedat obsoleta. A aquests efectes, les parts acorden crear una comissió de redacció per a elevar una proposta de text articulat del Conveni Col·lectiu a la Comissió Negociadora durant el mes de gener de 2023 i s'emplacen els dies 10 i 11 de gener de 2023 a les 16:00 hores per fer les reunions.

UGT, manifesta que: *El sindicat UGT serveis públics de Catalunya manifesta de forma clara i fefaent que, tot i procedir a signar aquest conveni que hom pot considerar històric, la perfecció final i fermesa de la signatura d'aquest preacord queda condicionada i compromesa, en la seva total vinculació a què els òrgans de decisió interns de l'organització i l'assemblea de delegats/des del sector (afectats per aquest conveni) li donin el vistiplau i quedi ratificada i vinculada de forma majoritària.*

Un cop realitzat aquest tràmit que restarà pendent, traslladarem el resultat final al President de la Mesa del Conveni per tal de procedir, si s'escau, a la seva signatura definitiva en quan siguem convocats/des.

L'eficàcia del present Preacord queda condicionada a què hi hagi un acord total amb el redactat del text del Conveni i en cap cas aquest preacord es podrà considerar un acord parcial sobre les matèries que en formen part, llevat dels acords parcials indicats al punt primer i els acords de la comissió paritària indicats al punt segon.

Les parts acorden que aquest document es signarà per dues persones per cadascuna de les organitzacions.

PRESIDENT

SECRETARIA